ISO 45001:2018

Chroń życie – zredukuj straty – popraw swój wizerunek – zachowaj bezpieczeństwo i zdrowie

Ponad 2,78 miliona zgonów rocznie jest wynikiem wypadków przy pracy lub chorób zawodowych, a dodatkowe 374 miliony urazów bez skutku śmiertelnego oraz choroby - to nie tylko statystyki*) – mają one ogromny wpływ na rodziny i społeczności, a także stanowią wysoki koszt dla biznesu i gospodarki. System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy jest ważnym krokiem w kierunku zmniejszenia tych liczb i ich wpływu, a nawet czymś więcej gdy jest on certyfikowany zgodnie z nową normą ISO 45001:2018.

Norma ISO 45001:2018 powstała w następstwie niedawno zmienionych norm ISO 9001:2015 i ISO 14001:2015, wraz z ich tzw. strukturą wysokiego poziomu i z uwypukleniem ryzyk związanych z zarządzaniem (PDCA). Nowy standard, który w całości zastąpi normę BS OHSAS 18001:2007, pozwoli w pełni zintegrować system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, z istniejącym systemem zarządzania, obejmując nawet aspekty zarządzania zdrowiem korporacyjnym.

Wspólnymi elementami norm są np. kontekst organizacji, przywództwo i zaangażowanie czy też podejście do procesów oparte na ryzyku. To stawia nowy standard bezpieczeństwa i higieny pracy jeszcze wyżej wśród elementów przywództwa korporacyjnego o znaczeniu strategicznym – stanowiący kamień milowy na drodze do kompleksowej, holistycznej i skutecznej ochrony zdrowia i zapewnienia bezpieczeństwa w miejscu pracy.

System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (OHSAS) może pomóc organizacjom w zarządzaniu ich ryzykami oraz poprawić ich skuteczność w zakresie bezpieczeństwa w miejscu pracy. Cele i skuteczna polityka, przynoszą certyfikowanym organizacjom szereg korzyści, począwszy od zmniejszenia liczby wypadków przy pracy, składek ubezpieczeniowych, absencji pracowników, prowadząc do lepszego postrzegania organizacji i wysokiej motywacji pracowników.

Kilka nowych aspektów, na które warto zwrócić uwagę

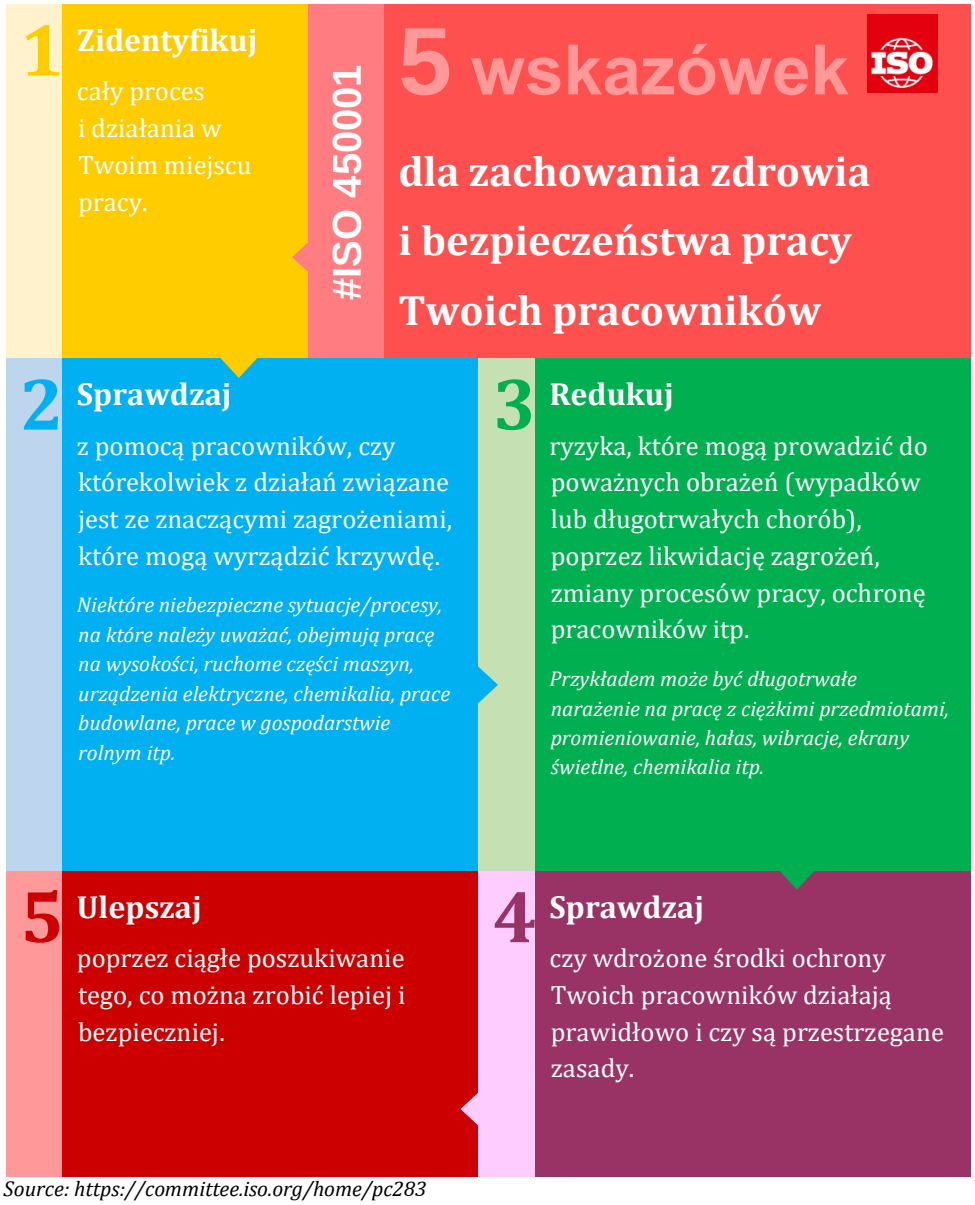
Zdrowie i bezpieczeństwo staną się kluczowym aspektem całego systemu zarządzania, wymagającym od najwyższego kierownictwa silnego zaangażowania w ciągłe doskonalenie. Jednocześnie, konieczne będzie zaangażowanie wszystkich pracowników w osiąganie celów OHSAS.

Kontekst organizacji: zrozumienie potrzeb i oczekiwań zainteresowanych stron (zwykle znanych jako interesariusze) oraz uwzględnienie wszystkich problemów wewnętrznych i zewnętrznych, które mogą wpływać na zdolność organizacji do osiągania celów OHSAS. W najlepszym przypadku, obejmuje to także podwykonawców i dostawców.

Minimalizacja ryzyka urazów wymaga również wzięcia pod uwagę wszelkich elementów, które mogą prowadzić do długotrwałych problemów zdrowotnych i nieobecności w pracy. Może to obejmować czynniki psychospołeczne, takie jak stres, którymi można zarządzać poprzez zachęcanie pracowników do odgrywania aktywnej roli w ich własnym systemie OHSAS oraz do ustanowienia kultury zdrowia i bezpieczeństwa.

Silniejsze wymaganie w odniesieniu do rozwiązywania problemów zgodności prawnych i regulacyjnych, w ramach całego systemu zarządzania, poprzez stosowanie wszystkich etapów cyklu PDCA. Model PDCA (Plan-Do-Check-Act), już zawarty w normie ISO 9001 i ISO 14001, zapewnia organizacjom minimalizację ryzyka.

*) *opublikowane przez ILO (International Labor Organization)*



Source: https://committee.iso.org/home/pc283

Zachęcanie pracodawców do wzięcia pełnej, planowej i prewencyjnej odpowiedzialności za system OHSAS, a nie tylko wskazywanie konkretnych rozwiązań, okazało się być nową, główną strategią regulacyjną i właśnie takie podejście jest akceptowane przez coraz większą liczbę (zazwyczaj dużych) organizacji.

Dla organizacji, które poszukują certyfikacji swojego systemu, Międzynarodowe Forum Akredytacji (IAF) ustanowiło trzyletni okres przejściowy, począwszy od daty publikacji normy ISO 45001 (12 marca 2018). Klienci DQS uzyskają wszystkie informacje, niezbędne do płynnego przejścia na nowe wydanie normy ISO „Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy – wymagania i wytyczne stosowania”.

Ogólną skuteczność organizacji w zakresie bezpieczeństwa można poprawić tylko wtedy, gdy zostanie dokładnie określony profil zagrożeń organizacji i gdy organizacja odpowiednio się do niego odniesie; oraz gdy rodzaj działalności biznesowej został zrozumiany i przeanalizowany aby zdać sobie sprawę, które czynniki mają największy wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo.

Organizacje, które jeszcze nie wdrożyły systemu zarządzania, muszą ustalić jego zakres i określić cele, których spełnienie będzie oczekiwane od systemu. To wymaga oczywiście ustanowienia polityki OHSAS. Aby wdrożyć system w wymaganym terminie, należy krok po kroku zaplanować wymagane zasoby i określić kompetencje tak, aby zidentyfikować wszelkie luki w systemie.

Dr inż. Eric Werner-Korall
Global Program Manager
DQS Holding GmbH

Odwiedź stronę internetową ISO, aby uzyskać więcej informacji na temat norm serii ISO 45001

Aby uzyskać więcej informacji dotyczących certyfikacji systemu zarządzania w Państwa organizacji, prosimy o kontakt z najbliższym biurem DQS